

# LA IGUALDAD EFECTIVA Y RETRIBUTIVA EN LA EMPRESA

60 Horas

## Objetivos:

- Adquirir habilidades en la elaboración y aprobación de un plan de igualdad, a partir de la negociación colectiva.
- Conocer los hechos sociales que han existido a lo largo de la historia y que han propiciado la igualdad entre hombres y mujeres en distintos ámbitos, así como las teorías que explican diversos aspectos muy relacionados con la igualdad.
- Conocer las bases legales del ordenamiento jurídico español en materia de igualdad.
- Conocer los aspectos básicos necesarios para elaborar e implantar el plan de igualdad en la empresa.
- Conocer las distintas técnicas que pueden ayudar a la gestión integral del plan de igualdad en la empresa.
  
- Interpretar las normas e instrumentos que regula el Real Decreto 902/2020 para aplicarlos en la empresa y erradicar la brecha salarial de género.
- Conocer las disposiciones sobre igualdad retributiva reguladas en el Real Decreto 902/2020, en cumplimiento del derecho a la igualdad de trato y no discriminación por razón de sexo.
- Describir los instrumentos regulados en el Real Decreto 902/2020 para cumplir con el principio de transparencia retributiva y la obligación de igual retribución por trabajo de igual valor.

## Contenidos:

**MÓDULO 1: IGUALDAD RETRIBUTIVA EN EL TRABAJO ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

### **Igualdad de género en materia retributiva. Normativa y principios**

Normativa reguladora de la igualdad retributiva.

Objeto y ámbito de aplicación del R. D. 902/2020.

Elementos básicos del derecho a la igualdad de trato y no discriminación.

Principio de igualdad retributiva de las personas trabajadoras a tiempo parcial.

Recursos disponibles en las instituciones públicas.

### **¿Cómo cumplir con la normativa de igualdad retributiva?**

Mecanismos del principio de transparencia retributiva.

Auditoría retributiva.

Valoración de los puestos de trabajo.

Registro retributivo.

**Herramienta oficial para registro retributivo de las empresas. Uso y aplicación práctica.**

**Anexos**

## **MÓDULO 2: PLAN DE IGUALDAD. DESARROLLO, IMPLANTACIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN.**

### **Antecedentes históricos y sociales de la igualdad**

Los movimientos reivindicativos.

La construcción social de la realidad.

La figura del agente de igualdad de oportunidades.

### **Bases legales de la igualdad**

La igualdad formal.

La negociación colectiva como herramienta para la igualdad.

La Ley Orgánica 3/2007 o Ley de Igualdad.

### **Aspectos básicos sobre el plan de igualdad**

Concepto y contenido de los planes.

Metodología para la elaboración de un plan de igualdad.

Consideraciones generales. Agentes implicados.

Fases de elaboración del plan.